



ประกาศเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา
เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ตามที่เทศบาลตำบลสุวรรณคูหา อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ได้รับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ นั้น เนื่องจากเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา ได้กำหนดคุณสมบัติ พนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ใหม่ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบ

กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รับผิดชอบโดยปฏิบัติหน้าที่ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดูแลความเรียบร้อยความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒. หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะบุคคลซึ่งจะต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๓. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๔. มีสุขภาพแข็งแรง

๕. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ติดยาเสพติด

๖. มีระดับบุคลิกภาพและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงาน ด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงเด็กได้อย่างเหมาะสม

๗. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุขุมเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

(รายละเอียด ตามภาคผนวก ก.)

๕. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. สามารถเลี้ยงดูดูแลเด็กได้

/๒. สามารถ...

๒. สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้
๓. สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้
๔. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๕. มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

๖. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ในเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา โทร.๐-๔๒๓๗-๒๕๑๐

๗. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยหลักฐานของผู้สมัคร ได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๗.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๗.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๔ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๕ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ/นามสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๖ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาหรือวุฒิสูงกว่า

๗.๗ หนังสือรับรองการทำงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๘. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัคร ในอัตรา ๑๐๐.-บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัคร จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ)

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลสุวรรณคูหา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรจะประกาศให้ทราบก่อนดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการโดยจะปิดประกาศไว้ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์สำนักงาน และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อด้วยตัวเอง

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้สิทธิ/วัน เวลา ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรและประกาศผล

๑๐.๑ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ประกาศรายชื่อผู้สิทธิเพื่อสรรหาและเลือกสรร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

๑๐.๒ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างตามภารกิจ เวลา ๐๘.๐๐ น. - เป็นต้นไป สอบข้อเขียน/สมรรถนะ/ สอบสัมภาษณ์ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

๑๐.๓ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ประกาศผลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

๑๑. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร (ตามภาคผนวก ข.)

ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สมัครจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความสามารถ ประสบการณ์ ท่าที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ร่วมสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๑๓. การขึ้นบัญชี

๑๓.๑ เทศบาลตำบลสุวรรณหงส์ จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ได้โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับจนถึงผู้ได้คะแนนต่ำสุด กรณีที่มีผู้สมัครได้คะแนน เท่ากันให้ผู้ที่มีชื่อมาก่อน (โดยถือเอาหมายเลขสมัครของผู้สมัคร) เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๓.๒ เทศบาลตำบลสุวรรณหงส์ จะขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ากรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีนั้นไว้ใน บัญชี คือ ผู้ขึ้นได้ขอสละสิทธิ

๑๓.๓ ผู้ขึ้นได้ไม่มารายงานตัวภายในเวลาที่ผู้มีอำนาจแต่งตั้งกำหนด โดยมีหนังสือ ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน แจ้งให้ทราบ กำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการ ไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๑๓.๔ ผู้ขึ้นได้มีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่แต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรได้

๑๔. การแต่งตั้ง ระยะเวลาจ้าง และค่าตอบแทน

๑๔.๑ ผู้สมัครที่ได้รับการแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สรรหาและเลือกสรรได้ ทั้งนี้ไม่ก่อน วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภูเห็นชอบ

๑๔.๒ การได้รับค่าตอบแทนนั้น เทศบาลตำบลสุวรรณหงส์ จะแต่งตั้งบุคคลผู้ที่ได้รับการ สรรหาและเลือกสรรที่ได้รับอัตราค่าตอบแทนตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เดือนละ ๑๑,๓๘๐.-บาท

เทศบาลตำบลสุวรรณหงส์ อำเภอสุวรรณหงส์ จังหวัดหนองบัวลำภู จะดำเนินการสรรหา และเลือกสรร ดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาคและ ความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อมอportunities ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ผู้ที่แอบอ้างว่าจะสามารถช่วยเหลือท่านได้ และหากผู้ใดได้รับทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือได้เกี่ยวกับการสรรหา และเลือกสรรในครั้งนี้ ได้โปรดแจ้งเทศบาลตำบลสุวรรณหงส์หรือผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายณัฐพงศ์ เขียวโน)

นายกเทศมนตรีตำบลสุวรรณหงส์

เอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ก)
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ประเภทพนักงานจ้าง : พนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง : ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ : ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัย
ปฐมวัยศึกษา ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่
สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก จัดทำสื่อการเรียนการสอน อุปกรณ์การเรียนการสอนประเภท ต่าง ๆ ปฏิบัติ
หน้าที่ต่าง ๆ ในการดูแลเด็กเล็ก หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : มีทักษะเฉพาะบุคคลที่จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะใน
งานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะใน
งานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงาน ที่ได้ปฏิบัติหรือมี
การทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

อัตราค่าตอบแทน : ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน เดือนละ ๑๑,๓๘๐.- บาท

ระยะเวลาการจ้าง : จะดำเนินการจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.หนองบัวลำภู - ๓๐ กันยายน
๒๕๗๐

ภาคผนวก ข

รายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสุวรรณหงษา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลสุวรรณหงษา

ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม - ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลตามหลักวิชาการ - ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาลตำบลสุวรรณหงษา - มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณเบื้องต้นอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ - ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ สถิติ - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการสรุปและตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ - นโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๐๐ คะแนน	ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒	๒.๑ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) - พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - พระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม - หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช พ.ศ. ๒๕๖๐ - มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ๒๕๖๒	๑๐๐ คะแนน	ใช้วิธีการสอบ ข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) - พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน - พิจารณาจากความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร	๕๐ คะแนน	ใช้วิธีการสอบ สัมภาษณ์
๔	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง - พิจารณาจากผลงานภาคปฏิบัติ - พิจารณาจากการนำเสนอผลงานที่ปฏิบัติ	๕๐ คะแนน	ใช้วิธีสอบ ภาคปฏิบัติ